




แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ๓

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ  
(People Excellence)

แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

Excellence 3	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	30.โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา และให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองได้	
ตัวชี้วัด	49) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 49.1) ร้อยละของตำแหน่งว่างที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 49.2) ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา	
สถานการณ์	การรับรู้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ยังไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลที่จะนำไปใช้เพื่อสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่ง จึงทำให้ขาดการติดตามตรวจสอบข้อมูล	

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
<b>มาตรการที่ 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>			<b>28,000</b>		
1.อบรม/ประชุม ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ยกเว้นแพทย์ ทันตแพทย์)	ต.ค. 65 -	ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 600 x 4 ครั้ง)	2,400	งบเงินบำรุง	น.ส.ณัฐพร รัตน์
	ก.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม (92 คน x 25 บาท x 8 ครั้ง)	18,400	งบเงินบำรุง	
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับผิดชอบงานและวิทยากร (7 คน x 25 บาท x 8 ครั้ง)	1,400	งบเงินบำรุง	
2.อบรม/ประชุม ตำแหน่งประเภททั่วไป	ต.ค. 65 -	ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 600 x 2 ครั้ง)	1,200	งบเงินบำรุง	น.ส.วิภากร ชมพูบุตร
	ก.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม (88 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง)	4,400	งบเงินบำรุง	
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับผิดชอบงานและวิทยากร (4 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง)	200	งบเงินบำรุง	
		<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>28,000</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)			
(3 เดือน)	(6 เดือน)	(9 เดือน)	(12 เดือน)
มีข้อมูลบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ 2566 ครบทุกกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 70	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 75	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ (Owner)</b> หน่วยงานหลัก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		<b>หน่วยงานรับผิดชอบ (Supporter)</b>	



Excellence 3	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	31.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
วัตถุประสงค์	1.1. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร(HPI) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงานการดำเนินการต่าง ๆ 2.2. เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” 3.3. เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	
ตัวชี้วัด	50) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	
สถานการณ์	ปี 2565 จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 7,020 คน ประเมินความสุขของบุคลากร Happinometer จำนวน 6,592 คน คิดเป็นร้อยละ 93.90 (เป้าหมาย ร้อยละ 70) หลังจากประเมินความสุขของบุคลากร นำข้อมูลมาวิเคราะห์และแปลผล พบว่า จังหวัดร้อยเอ็ด มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขในภาพรวม ร้อยละ 65.20 แปลผล (Happy) และจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีการคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จังหวัดละ 1 แห่ง ซึ่ง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ โรงพยาบาลโพนทราย	

กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
<b>มาตรการที่ 1.ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>			0		
1.จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Online)	ต.ค. 65 - ก.ย. 66				นางอุทัยรัตน์ โสปะติ
2.ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Online)	ต.ค. 65 - ก.ย. 66				นางอุทัยรัตน์ โสปะติ
<b>มาตรการที่ 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</b>			12,000		
1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุข และคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ	2,500	งบเงินบำรุง	นางอุทัยรัตน์ โสปะติ
		2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 70 บาท	3,500	งบเงินบำรุง	
		4.จ้างเหมาทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ 6 อัน x 250 บาท	1,500	งบเงินบำรุง	
2.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ	1,250	งบเงินบำรุง	นางสาวสาวิตรี คงศรีรอด
		2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 70บาท	1,750	งบเงินบำรุง	
		3.จ้างเหมาทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ 6 อัน x 250 บาท	1,500	งบเงินบำรุง	
<b>มาตรการที่ 5.พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ</b>			0		
1.ประชุมสรุปผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	ต.ค. 64 - ก.ย. 65				นางอุทัยรัตน์ โสปะติ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>12,000</b>		

ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)			
(3 เดือน)	(6 เดือน)	(9 เดือน)	(12 เดือน)

<p>หน่วยงานมีกลไกการสร้างสุข</p> <p>- นโยบาย</p> <p>- คณะกรรมการ/คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และวิเคราะห์แปลผล เรียงลำดับความสำคัญของปัญหาแล้วนำมาจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>- ดำเนินการตามแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p>	<p>» มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>» มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข คัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p>	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด 2 แห่ง</p>
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ (Owner)</p> <p>หน่วยงานหลัก กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ</p>		<p>หน่วยงานรับผิดชอบ (Supporter)</p> <p style="text-align: right; color: blue;">๙๗๕๖</p>	