

ตัวชี้วัดที่ ๔๔ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ๕ (M)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๑. คำนิยาม

๑.๑ บุคลากร หมายถึง เจ้าหน้าที่ในปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๕ ประเภทการจ้าง ประกอบด้วย

- ๑) ข้าราชการ
- ๒) ลูกจ้างประจำ
- ๓) พนักงานราชการ
- ๔) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๕) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๑.๒ การเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR หมายถึง จำนวนบุคลากรที่สามารถเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ได้

๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR หมายถึง จำนวนบุคลากรที่สมัคร และ เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR เทียบกับจำนวนของบุคลากรที่มีทั้งหมด มีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐

๒. เกณฑ์เป้าหมาย

ปีงบประมาณ ๖๗	ปีงบประมาณ ๖๘	ปีงบประมาณ ๖๙	ปีงบประมาณ ๗๐	ปีงบประมาณ ๗๑
บุคลากรเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลรายบุคคลของตนเองได้ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลส่วนตัวและครอบครัว, ข้อมูลการปฏิบัติราชการปัจจุบัน, ข้อมูลประวัติการดำรงตำแหน่ง, ข้อมูลการศึกษา, ข้อมูลสวัสดิการ ข้อมูลการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์, ข้อมูลการอบรม/ดูงาน, ข้อมูลการรับโทษทางวินัย, การนับระยะเวลาเกื้อกูลและประวัติการลา เป็นต้น ทำให้บุคลากรสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลส่วนตัว และสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างเหมาะสมตามเกณฑ์ตามระยะเวลา

๔. ประชากรกลุ่มเป้าหมาย: ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (HROPS)

๕. สูตรคำนวณตัวชี้วัด : $(A/B) \times 100$

A = จำนวนบุคลากรที่จำนวนบุคลากรที่สมัครเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR (๕ ประเภทการจ้าง ตามข้อ ๑.๑) ณ วันที่รายงานผล

B = จำนวนบุคลากรทั้งหมด (๕ ประเภทการจ้าง ตามข้อ ๑.๑) ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖

๖. ระยะเวลาในการประเมินผล ไตรมาส ๒ - ๔

๗. เกณฑ์การประเมินผล ปี ๒๕๖๗ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
- วางแผน/สำรวจ จำนวนข้อมูลบุคลากรที่ยังไม่ สมัครเข้าใช้งานระบบข้อมูล รายบุคคล NonHR - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ บุคลากรในสังกัด กลุ่มเป้าหมายสมัครเข้าใช้งาน ระบบ NonHR พร้อมแจ้ง ขั้นตอนในการสมัครเข้าใช้ งานระบบ NonHR	บุคลากรเข้าใช้งานระบบ ข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบ ข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าใช้งานระบบ ข้อมูลรายบุคคล NonHR ร้อยละ ๑๐๐

๘. เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เป้าหมายผลผลิต	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละ ของเป้าหมายผลผลิต				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR	๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

๙. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- ๑) ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)
- ๒) แบบสำรวจการสมัครเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR

๑๐. แหล่งข้อมูล:

- ๑) ระบบ HROPS
- ๒) หนังสือแจ้งข้อมูลจำนวนบุคลากรในที่สามารถเข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR จากทุกหน่วย
ในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด (ยกเว้น รพศ.ร้อยเอ็ด)

๑๑. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบ ข้อมูลรายบุคคล Non HR	ร้อยละ	-	-	-

๑๒. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนิสิต บุญอะรัมย์ เบอร์โทรศัพท์: ๐๙-๓๙๖๑-๙๒๙๗
๑๓. ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัด : นายนรากร สุทธิประภา เบอร์โทรศัพท์: ๐๘-๒๗๔๓-๔๖๗๓
๑๔. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ๑. นางวิภาพร เสมอภาค เบอร์โทรศัพท์: ๐๙-๓๓๑๙-๙๘๗๕
๒. นายอภิวัชร มิตรอุดม เบอร์โทรศัพท์: ๐๘-๙๕๖๙-๑๐๔๔